

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Наумова Наталия Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 24.10.2024 14:21:41
Уникальный программный ключ:
6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69e2

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное образовательное учреждение высшего образования московской области
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБЛАСТНОЙ УНИВЕРСИТЕТ
(МГОУ)

Юридический факультет
Кафедра гражданского права

Согласовано управлением организации и
контроля качества образовательной
деятельности
« 9 » 07 2021 г.
Начальник управления _____

/ Г.Е. Суслин /

Одобрено учебно-методическим советом

Протокол « 9 » 07 2021 г. № 6

Председатель _____
/ О.А. Шестакова /



Рабочая программа дисциплины

Ответственность в трудовом праве

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

Профиль:

Гражданско-правовой профиль

Квалификация

Бакалавр

Формы обучения

Очная, очно-заочная

Согласовано учебно-методической комиссией
юридического факультета:
Протокол от «17» июня 2021 г. № 11
Председатель УМКом _____

/ А.В. Чистяков /

Рекомендовано кафедрой гражданского
права

Протокол от «15» июня 2021 г. № 11

И.о. зав. кафедрой _____

/ Левушкин А.Н. /

Мытищи
2021

Авторы-составители:
Левушкин А.Н., д.ю.н, профессор
Петрова В.Ю., к.т.н, доцент

Рабочая программа дисциплины «Ответственность в трудовом праве» составлена в соответствии с требованиями Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» утвержденного приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 13.08.2020 г. № 1014.

Дисциплина входит в блок1 Дисциплины(модули) часть, формируемую участниками образовательных отношений и является элективной дисциплиной

Год начала подготовки 2021

Содержание

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ.....	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	4
3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ.....	9
5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	14
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	24
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	25
8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	25
9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	25

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

1. Цели и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Ответственность в трудовом праве» являются подготовка студентов к деятельности в соответствии с квалификационной характеристикой бакалавра по направлению, формирование у студентов знаний нормативных правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения и механизма их регулирования, формирование умений и навыков практического применения юридических знаний в регулировании трудовых правоотношений и разрешении трудовых споров.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов представлений о правовой природе и сущности ответственности сторон трудовых отношений и тенденциях развития законодательства в данной области;
- характеристика современного состояния и тенденций развития научных исследований правового регулирования ответственности в трудовом праве;
- совершенствование и углубление знаний о проблемах ответственности в трудовом праве;
- раскрытие понятия дисциплинарной и материальной ответственности в трудовом законодательстве;
- выявление и анализ наиболее важных правовых проблем, связанных с практикой применения норм трудового права;
- определение путей повышения эффективности правового регулирования вопросов ответственности в трудовом праве;
- правильное применение норм трудового законодательства, регулирующих дисциплинарную и материальную ответственность участников трудовых правоотношений;
- формирование навыков применения полученных знаний в практической деятельности;
- расширение интеллектуального кругозора студента – юриста.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции:

УК-1 – Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-6 – Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

СПК-2 – Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Ответственность в трудовом праве» входит в блок1 часть, формируемую участниками образовательных отношений и является элективной дисциплиной

Знания и навыки, приобретенные студентами при изучении дисциплины «Ответственность в трудовом праве» имеют тесные связи с такими дисциплинами как: «Трудовое право», «Гражданское право».

При изучении дисциплины «Ответственность в трудовом праве» студентам необходимо опираться на знания, полученные, прежде всего, при изучении гражданского права.

Приступая к изучению дисциплины, студенты должны понимать, уметь анализировать, правильно толковать правовые нормы гражданского законодательства, владеть навыками работы с

нормативными правовыми актами с целью последующего их практического применения при изучении дисциплины «Ответственность в трудовом праве».

Учебный курс «Ответственность в трудовом праве» является самостоятельным курсом, в рамках которого изучается правовое регулирование ответственности за нарушения трудового законодательства. В то же время, изучение данного курса, следует рассматривать как предшествующее и обеспечивающее правильное понимание и осмысление отдельных тем в рамках таких учебных курсов как «Предпринимательское право», «Коммерческое право» и др., а также успешное освоение программ учебной и производственных практик.

Указанные связи и содержание дисциплины дают обучающемуся системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает соответственный теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения будущей деятельности бакалавра юриспруденции.

3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Объем дисциплины

Показатель объема дисциплины	Форма обучения	
	Очная	Очно-заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	2	
Объем дисциплины в часах	72	
Контактная работа	28,2	22,2
Лекции	10	8
Практические занятия	18	14
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	0,2	0,2
Зачет	0,2	0,2
Самостоятельная работа	36	42
Контроль	7,8	

Формой промежуточной аттестации для очной формы является зачет в 7 семестре, для очно-заочной является зачет в 8 семестре.

3.2. Содержание дисциплины

По очной форме обучения

Наименование разделов (тем) Дисциплины с кратким содержанием	Кол-во часов по очной форме обучения	
	Лекции	Практические занятия
Тема 1. Ответственность по законодательству РФ Понятие, сущность и виды юридической ответственности по законодательству РФ. Основания и порядок привлечения к дисциплинарной,	2	2

гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности. Законность и порядок в трудовом праве. Ответственность по законодательству РФ		
Тема 2. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве РФ Понятие дисциплины труда и ее значение. Понятие, сущность, особенности и принципы дисциплинарной ответственности. Правовые методы обеспечения дисциплины труда. Порядок разработки и утверждения правил внутреннего трудового распорядка, уставов и положений о дисциплине труда, должностных инструкций. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудовой дисциплины. Понятие дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности (общая и специальная). Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий. Меры общественного воздействия, применяемые вместо дисциплинарного взыскания. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве РФ	2	4
Тема 3. Материальная ответственность в трудовом праве РФ Понятие, материальной ответственности сторон трудового договора. Понятие, значение и виды материальной ответственности в трудовом праве. Отличия материальной ответственности в трудовом праве от имущественной ответственности в гражданском праве. Основания и условия наступления материальной ответственности. Возмещение морального вреда, причиненного работнику Материальная ответственность в трудовом праве РФ	2	2
Тема 4. Материальная ответственность работодателя Виды материальной ответственности работодателя перед работниками. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника, при исполнении им трудовых обязанностей. Основания, условия, размеры и порядок возмещения. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный нарушением права на труд (незаконный отказ в приеме на работу, незаконный перевод, увольнение и т.п.). Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный имуществу работника во время работы. Материальная ответственность работодателя за задержку	-	4

<p>выплаты заработной платы и других причитающихся работнику выплат.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.</p> <p>Условия и порядок возмещения дополнительных расходов.</p> <p>Материальная ответственность работодателя</p>		
<p>Тема 5. Материальная ответственность работника</p> <p>Виды материальной ответственности работников.</p> <p>Условия наступления материальной ответственности работников.</p> <p>Ограниченная материальная ответственность и ее пределы.</p> <p>Полная материальная ответственность работников и её виды (индивидуальная и коллективная (бригадная).</p> <p>Определение размера ущерба, причинённого работником и подлежащего возмещению.</p> <p>Порядок возмещения ущерба, причиненного работниками.</p> <p>Материальная ответственность работника</p>		4
<p>Тема 6. Особенности юридической ответственности отдельных категорий работников</p> <p>Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников.</p> <p>Ответственность руководителей организаций и иных должностных лиц за нарушение трудового законодательства.</p> <p>Особенности материальной ответственности спортсменов.</p> <p>Особенности привлечения к ответственности участников социально-партнерских отношений, руководителей профсоюзных организаций.</p> <p>Особенности юридической ответственности государственных служащих и лиц, замещающих государственные должности.</p> <p>Возмещение работодателю затрат, связанных с обучением работника. Особенности юридической ответственности отдельных категорий работников</p>	4	2
Итого	10	18

ДЛЯ ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

<p>Наименование разделов (тем) Дисциплины с кратким содержанием</p>	Кол-во часов по очной форме обучения	
	Лекции	Практические занятия
<p>Тема 1. Ответственность по законодательству РФ</p> <p>Понятие, сущность и виды юридической ответственности</p>	2	2

<p>по законодательству РФ. Основания и порядок привлечения к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности. Законность и правопорядок в трудовом праве. Ответственность по законодательству РФ</p>		
<p>Тема 2. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве РФ Понятие дисциплины труда и ее значение. Понятие, сущность, особенности и принципы дисциплинарной ответственности. Правовые методы обеспечения дисциплины труда. Порядок разработки и утверждения правил внутреннего трудового распорядка, уставов и положений о дисциплине труда, должностных инструкций. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудовой дисциплины. Понятие дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности (общая и специальная). Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий. Меры общественного воздействия, применяемые вместо дисциплинарного взыскания. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве РФ</p>	2	4
<p>Тема 3. Материальная ответственность в трудовом праве РФ Понятие, материальной ответственности сторон трудового договора. Понятие, значение и виды материальной ответственности в трудовом праве. Отличия материальной ответственности в трудовом праве от имущественной ответственности в гражданском праве. Основания и условия наступления материальной ответственности. Возмещение морального вреда, причиненного работнику Материальная ответственность в трудовом праве РФ</p>	2	2
<p>Тема 4. Материальная ответственность работодателя Виды материальной ответственности работодателя перед работниками. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника, при исполнении им трудовых обязанностей. Основания, условия, размеры и порядок возмещения. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный нарушением права на труд (незаконный отказ в приеме на работу, незаконный перевод, увольнение и т.п.). Материальная ответственность работодателя за вред,</p>	-	2

<p>причиненный имуществу работника во время работы. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работнику выплат. Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Условия и порядок возмещения дополнительных расходов. Материальная ответственность работодателя</p>		
<p>Тема 5. Материальная ответственность работника Виды материальной ответственности работников. Условия наступления материальной ответственности работников. Ограниченная материальная ответственность и ее пределы. Полная материальная ответственность работников и её виды (индивидуальная и коллективная (бригадная). Определение размера ущерба, причинённого работником и подлежащего возмещению. Порядок возмещения ущерба, причиненного работниками. Материальная ответственность работника</p>		2
<p>Тема 6. Особенности юридической ответственности отдельных категорий работников Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников. Ответственность руководителей организаций и иных должностных лиц за нарушение трудового законодательства. Особенности материальной ответственности спортсменов. Особенности привлечения к ответственности участников социально-партнерских отношений, руководителей профсоюзных организаций. Особенности юридической ответственности государственных служащих и лиц, замещающих государственные должности. Возмещение работодателю затрат, связанных с обучением работника. Особенности юридической ответственности отдельных категорий работников</p>	2	2
Итого	8	14

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Тема для самостоятельно го изучения	Изучаемые вопросы	Количество часов Очная/очно-заочная	Формы самостоятельной работы	Методическое обеспечение	Форма отчетности
-------------------------------------	-------------------	--	------------------------------	--------------------------	------------------

<p>Ответственность по законодательству РФ</p>	<p>1. Понятие, сущность и виды юридической ответственности по законодательству РФ. 2. Основания и порядок привлечения к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности. 3. Законность и порядок в трудовом праве.</p>	<p>6/8</p>	<p>Подготовка к практическим занятиям, изучение литературы</p>	<p>Лебедев В.М. Трудовое право Проспект 2017 Гусов К.Н. Трудовое право России Практикум Проспект 2018.</p>	<p>Опрос на практических занятиях, решение задач, тестирование, доклад (реферат)</p>
<p>Дисциплинарная ответственность в трудовом праве РФ</p>	<p>Понятие дисциплины труда и ее значение. Понятие, сущность, особенности и принципы дисциплинарной ответственности. Правовые методы обеспечения дисциплины труда. Порядок разработки и утверждения правил внутреннего трудового распорядка, уставов и положений о дисциплине труда, должностных инструкций. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.</p>	<p>4/6</p>	<p>Подготовка к практическим занятиям, изучение литературы</p>	<p>Лебедев В.М. Трудовое право Проспект 2017 Гусов К.Н. Трудовое право России Практикум Проспект 2018.</p>	<p>Опрос на практических занятиях, решение задач, тестирование, доклад (реферат)</p>

	<p>Дисциплинарная ответственность за нарушение трудовой дисциплины.</p> <p>Понятие дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности (общая и специальная).</p> <p>Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.</p> <p>Меры общественного воздействия, применяемые вместо дисциплинарного взыскания.</p>				
Материальная ответственность в трудовом праве РФ	<p>Понятие, материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>Понятие, значение и виды материальной ответственности в трудовом праве.</p> <p>Отличия материальной ответственности в трудовом праве от имущественной ответственности в гражданском праве.</p> <p>Основания и условия наступления материальной ответственности.</p> <p>Возмещение морального вреда,</p>	4/6	Подготовка к практическим занятиям, изучение литературы	<p>Лебедев В.М. Трудовое право Проспект 2017</p> <p>Гусов К.Н. Трудовое право России Практикум Проспект 2018</p>	Опрос на практических занятиях, решение задач, тестирование, доклад (реферат)

	причиненного работнику				
Материальная ответственность работодателя	<p>Виды материальной ответственности работодателя перед работниками.</p> <p>Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника, при исполнении им трудовых обязанностей.</p> <p>Основания, условия, размеры и порядок возмещения.</p> <p>Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный нарушением права на труд (незаконный отказ в приеме на работу, незаконный перевод, увольнение и т.п.).</p> <p>Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный имуществу работника во время работы.</p> <p>Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся</p>	6/8	Подготовка к практическим занятиям, изучение литературы	<p>Лебедев В.М. Трудовое право Проспект 2017</p> <p>Гусов К.Н. Трудовое право России Практикум Проспект 2018</p>	Опрос на практических занятиях, решение задач, тестирование, доклад (реферат)

	<p>работнику выплат.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.</p> <p>Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.</p> <p>Условия и порядок возмещения дополнительных расходов.</p>				
Материальная ответственность работника	<p>Виды материальной ответственности работников.</p> <p>Условия наступления материальной ответственности работников.</p> <p>Ограниченная материальная ответственность и ее пределы.</p> <p>Полная материальная ответственность работников и её виды (индивидуальная и коллективная (бригадная)).</p> <p>Определение размера ущерба, причинённого работником и подлежащего возмещению.</p> <p>Порядок возмещения ущерба, причиненного работниками.</p>	6/8	Подготовка к практическим занятиям, изучение литературы	<p>Лебедев В.М. Трудовое право Проспект 2017.</p> <p>Гусов К.Н. Трудовое право России Практикум Проспект 2018.</p>	Опрос на практических занятиях, решение задач, тестирование, доклад (реферат)
Особенности юридической ответственности	Особенности дисциплинарной ответственности	8/6	Подготовка к практическим	<p>Лебедев В.М. Трудовое</p>	Опрос на практических занятиях, решение

отдельных категорий работников	<p>отдельных категорий работников.</p> <p>Ответственность руководителей организаций и иных должностных лиц за нарушение трудового законодательства.</p> <p>Особенности материальной ответственности спортсменов.</p> <p>Особенности привлечения к ответственности участников социально-партнерских отношений, руководителей профсоюзных организаций.</p> <p>Особенности юридической ответственности государственных служащих и лиц, замещающих государственные должности.</p> <p>Возмещение работодателю затрат, связанных с обучением работника.</p>		м занятиям, изучение литературы	<p>право Проспект 2017.</p> <p>Гусов К.Н. Трудовое право России Практикум Проспект 2018.</p>	задач, тестирование, доклад (реферат)
Итого		36/42			

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
УК 1 - способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	<p>1. Работа на учебных занятиях</p> <p>2. Самостоятельная работа</p>

УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа
СПК-2 - способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа

5.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этапы формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
УК-1	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: как выбирать источники информации, адекватные поставленным задачам Уметь: осуществлять поиск алгоритмов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников научной информации	Текущий контроль: доклад (реферат), тест, решение задач. Промежуточная аттестация: зачет	41-60 баллов
	Продвинутой	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Владеть: Навыками аргументированно формировать собственное суждение и оценку информации, принимать обоснованное решение.	Текущий контроль: доклад (реферат), тест, решение задач. Промежуточная аттестация: зачет	61-100 баллов
УК-6	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: как создать индивидуальную траекторию саморазвития Уметь: оценивать личностные ресурсы по достижению целей управления своим	Текущий контроль: доклад (реферат), тест, решение задач. Промежуточная аттестация:	41-60 баллов

			временем в процессе реализации траектории саморазвития	зачет	
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Владеть: умением рационального распределения временных и информационных ресурсов	Текущий контроль: доклад (реферат), тест, решение задач. Промежуточная аттестация: зачет	61-100 баллов
СПК-2	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Знать: различия специфики и особенности конкретных сфер юридической деятельности, в которых осуществляется правоприменение Уметь: различать виды и специфику правоприменительных актов	Текущий контроль: доклад (реферат), тест, решение задач. Промежуточная аттестация: зачет	41-60 баллов
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа	Владеть: приемами анализа правоприменительной практики в целях решения профессиональных задач; понимать значимость и сущность правосудия, различать виды и особенности судопроизводства; понимать сущность контрольно-надзорной деятельности, систему соответствующих органов, различать виды контрольно-надзорных полномочий и	Текущий контроль: доклад (реферат), тест, решение задач. Промежуточная аттестация: зачет	61-100 баллов

			<p>правоприменительных актов; понимать значение и специфику правоприменения в системе государственной и муниципальной службы</p>		
--	--	--	--	--	--

5.3. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Оценочные средства по учебной дисциплине «Ответственность в трудовом праве» являются неотъемлемой частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися по специальности «Юриспруденция», представляют собой совокупность контролирующих материалов, предназначенных для измерения уровня достижения обучающимся установленных результатов обучения.

Оценочные средства по учебной дисциплине «Ответственность в трудовом праве» используется при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Для оценки знаний, умений и навыков студентов, их общекультурных и профессиональных компетенций используются следующие оценочные средства по учебной дисциплине «Ответственность в трудовом праве»: 1) устные и письменные опросы; 2) заслушивание и обсуждение докладов (рефератов) студентов; 3) решение практических заданий; 4) тестовый контроль; 5) зачет

Текущий контроль преподавателя за успеваемостью студентов в форме их устного и письменного опроса одновременно является и формой их самоконтроля, особенно когда они активно и творчески участвуют в обсуждении проблемных вопросов во время аудиторных занятий. Высказывая свое мнение, анализируя прочитанное, подкрепляя учебный материал примерами, студенты глубже осмысливают и закрепляют его в памяти.

Одной из эффективных форм текущего контроля за успеваемостью студентов является их тестирование, которое является разновидностью письменной контрольной работой. Участвующие в тестировании студенты, самостоятельно выбирая правильный ответ из нескольких содержащихся в тесте, имеют возможность самостоятельно проконтролировать степень своей подготовленности по изучаемой теме.

Тестовые задания:

1. Дисциплинарное взыскание не может быть применено:
 - а) позднее месяца со дня обнаружения и шести месяцев со дня совершения
 - б) позднее двух месяцев со дня обнаружения и шести месяцев со дня совершения
 - в) позднее месяца со дня обнаружения и пяти месяцев со дня совершения
2. Применять дисциплинарное взыскание – это:
 - а) право работодателя
 - б) обязанность работодателя
 - в) решение собственника
3. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику:
 - а) под роспись не позднее двух дней с даты издания
 - б) на доске объявлений, не позднее трех дней с даты издания

- в) под роспись, не позднее трех дней с даты издания, не считая времени отсутствия работника на работе
4. Дисциплинарное взыскание действует:
- а) два года
 - б) один год
 - в) срок действия не установлен
5. К работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания
- а) предупреждение
 - б) строгий выговор
 - в) замечание
6. Дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены:
- а) в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, соглашениях
 - б) в Трудовом кодексе Российской Федерации, федеральных законах, уставах и положениях;
 - в) в трудовом договоре.
7. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб:
- а) в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на момент возмещения ущерба
 - б) в ограниченном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на момент возмещения ущерба
 - в) в объеме, оговоренном в трудовом или коллективном договоре. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на момент возмещения ущерба
8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат работодатель обязан выплатить компенсацию в размере:
- а) не ниже 1/500 ставки рефинансирования Банка России
 - б) не ниже 1/300 ставки рефинансирования Банка России
 - в) не ниже 1/200 ставки рефинансирования Банка России
9. Работник компенсирует ущерб работодателю:
- а) в полном размере, включая упущенную выгоду
 - б) только прямой действительный ущерб
 - в) по договоренности между сторонами, в том числе часть упущенной выгоды
10. Работник возмещает ущерб по общему правилу:
- а) в размере четырех средних ежемесячных размеров оплаты труда;
 - б) в размере средней заработной платы;
 - в) в размере двух средних заработных плат
11. Распоряжение работодателя о возмещении ущерба в размере, не превышающем средний месячный заработок, должно быть сделано:
- а) не позднее двух недель со дня обнаружения и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику
 - б) не позднее недели со дня обнаружения и обращено к исполнению не ранее двух недель со дня сообщения об этом работнику
 - в) не позднее месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного ущерба
12. Работодатель имеет право удержать в общем порядке при каждой выплате заработной платы не более ...
- а) 25%
 - б) 50%
 - в) 20%

Практические задачи:

Задача 1. Шофер автопредприятия Шаталов, исполнявший при перевозке грузов также обязанности экспедитора, допустил аварию, за что был привлечен к административной ответственности. Автопредприятие предъявило к нему требование о возмещении материального ущерба в связи с 59 аварией. В сумму ущерба автопредприятие включило: расходы по ремонту автомашины; денежные суммы, недополученные автопредприятием от контрагентов за время ремонта автомашины; стоимость утраченного груза. Работодатель считает, что Шаталов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и о принятии машины на сохранность.

С какими работниками могут заключаться договоры о полной материальной ответственности?

В каких пределах должен нести материальную ответственность Шаталов за возникший ущерб? Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы законодательства.

Задача 2. Главный бухгалтер ООО «Трансферт» Габанова занималась хищением с предприятия путем искажения данных бухгалтерской документации и неуплаты налогов в федеральный бюджет. При проведении камеральной проверки налоговые органы выявили задолженность по уплате налогов за 2001, 2002 и 2003 гг. в сумме 1500 тыс. руб. С учетом пени и штрафов общая сумма, подлежащая уплате в федеральный бюджет, составила более 3 млн руб. Материалами уголовного дела был подтвержден факт хищения только на сумму 700 000 руб. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности с Габановой не заключался.

Будет ли Габанян нести материальную ответственность и в каком размере?

Можно ли обратиться за взысканием на имущество работника при недостаточности (или отсутствии) заработка?

Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы законодательства.

Задача 3. Слесарь Рахимов при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен строгий выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта станка. Рахимов, считая неправомерным применение одновременно двух мер воздействия за один и тот же поступок, обратился в комиссию по трудовым спорам. Кроме того, в заявлении Рахимов указал, что станок был очень старый.

Возможно ли одновременное привлечение к материальной ответственности работника и наложение на него дисциплинарного взыскания?

Должен ли Рахимов нести материальную ответственность?

Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы законодательства.

Задача 4. Водитель автобуса сбил пешехода, в результате чего работодатель на основании решения суда возместил ущерб пешеходу.

Можно ли взыскать с работника полную сумму ущерба, выплаченную пешеходу, в порядке регресса, если работник не был привлечен к административной ответственности в связи с истечением срока привлечения, но в решении суда его вина установлена? Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы законодательства.

Задача 5. По вине закройщика ателье Чернова был испорчен костюм. Заказчику выплатили стоимость материала в размере 7 тыс. руб. Переделка костюма обошлась ателье в 2 тыс. руб., после чего его продали другому лицу за 11 тыс. руб. Среднемесячный заработок Чернова 10 тыс. руб.

Как определить вид материальной ответственности Чернова?

В каком порядке будет взыскан ущерб, если он откажется его возместить?

Обоснуйте свой ответ, ссылаясь на нормы законодательства

Темы докладов, рефератов:

1. Гарантии и компенсации.

2. Гарантийные и компенсационные выплаты.
3. Дисциплина труда и правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и работодателя.
4. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
5. Материальная ответственность сторон трудового договора.
6. Материальная ответственность работодателя перед работником.
7. Материальная ответственность работника: пределы материальной ответственности, полная материальная ответственность.
8. Определение размера и порядок возмещения ущерба, причиненного имуществу работодателя.
9. Право работника на охрану труда и его гарантии.
10. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
11. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
12. Особенности регулирования труда руководителя организации в соответствии с новым трудовым законодательством.
13. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей ? физических лиц.
14. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (по выбору студентов).
16. Защита трудовых прав работников и ее способы: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, профсоюзный контроль и самозащита работниками трудовых прав.
17. Трудовые споры: понятие, виды и причины их возникновения. Общая характеристика порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам.
18. Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
19. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
20. Право на забастовку и его ограничения.

Перечень вопросов к зачету по дисциплине «Ответственность в трудовом праве»

1. Правонарушение в сфере труда как основание юридической ответственности по нормам трудового права
2. Понятие, сущность и виды юридической ответственности
3. Дисциплина труда и трудовой распорядок
4. Понятие, сущность, особенности и принципы дисциплинарной ответственности
5. Виды дисциплинарной ответственности по нормам трудового права: общая и специальная
6. Понятие дисциплинарного проступка, его признаки
7. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых работодателем к работникам
8. Порядок применения дисциплинарных взысканий
9. Отмена и снятие дисциплинарного взыскания
10. Особенности дисциплинарной ответственности работников, дисциплина труда которых урегулирована уставами и положениями о дисциплине
11. Понятие материальной ответственности работников по нормам трудового права и ее отличие от имущественной ответственности в гражданском праве
12. Основания и условия привлечения к материальной ответственности
13. Виды и пределы материальной ответственности работников
14. Ограниченная материальная ответственность работника
15. Полная материальная ответственность работников
16. Письменные договоры о полной материальной ответственности
17. Коллективная (бригадная) материальная ответственность
18. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению

19. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника
20. Порядок взыскания ущерба
21. Возмещение затрат, связанных с обучением работника
22. Материальная ответственность работодателя: понятие, основания возникновения
23. Случаи привлечения работодателя к материальной ответственности
24. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате лишения его возможности трудиться
25. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работнику выплат
26. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника
27. Возмещение морального вреда, причиненного работнику
28. Ответственность руководителей организаций и иных должностных лиц за нарушение трудового законодательства
29. Особенности материальной ответственности несовершеннолетних работников
30. Особенности юридической ответственности государственных служащих и лиц, замещающих государственные должности

5.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Изучение дисциплины «Ответственность в трудовом праве» осуществляется в форме учебных занятий под руководством профессорско-преподавательского состава кафедры и самостоятельной подготовки студентов. Основными видами учебных занятий по изучению данной дисциплины являются: лекционное занятие; практическое занятие; консультация преподавателя (индивидуальная); доклады; научные сообщения и их обсуждение. При проведении учебных занятий используются элементы классических и современных педагогических технологий, в том числе проблемного и проблемно-деятельностного обучения. Сущность проблемно-деятельностного обучения заключается в том, что в процессе учебных занятий создаются специальные условия, в которых обучающийся, опираясь на приобретенные знания, мысленно и практически действует в целях поиска и обоснования наиболее оптимальных вариантов ее решения. Создается проблемная ситуация (задача), студенты знакомятся с ситуацией, анализируют ее, выделяют лежащее в ее основе противоречие, создают и обосновывают модель своих возможных действий по разрешению проблемной ситуации, пробуют разрешить возникшую проблему на основе имеющихся у них знаний, выстраивают модель своих действий по ее решению.

Предусматриваются следующие формы работы обучающихся:

- прослушивание лекционного курса;
- чтение и конспектирование рекомендованной литературы;
- активные формы проведения занятий в виде разбора конкретных ситуаций с целью выработки навыков применения юридических знаний для решения практических задач в области правовых отношений.

Помимо устного изложения материала в процессе лекций предполагается использовать визуальную поддержку в виде мультимедийных презентаций содержания лекции, отражающих основные тезисы, понятия, схемы, иллюстрации, выдержки из учебных и документальных фильмов по теме лекции.

Распределение баллов по видам работ

Вид работы	Кол-во баллов (максимальное значение)
Доклад (реферат)	до 15 баллов
Тест	до 30 баллов

Решение практических заданий (задач)	до 30 баллов
Зачет	до 10 баллов

Написание доклада (реферата) оценивается

В качестве оценки используется следующие критерии:

10–15 баллов Содержание соответствуют поставленным цели и задачам, изложение материала отличается логичностью и смысловой завершенностью, студент показал владение материалом, умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.

7–9 баллов. Содержание недостаточно полно соответствует поставленным цели и задачам исследования, работа выполнена на недостаточно широкой базе источников и не учитывает новейшие достижения, изложение материала носит преимущественно описательный характер, студент показал достаточно уверенное владение материалом, однако недостаточное умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы и отстаивать собственную точку зрения.

4–6 баллов. Содержание не отражает особенности проблематики избранной темы, – содержание работы не полностью соответствует поставленным задачам, база источников является фрагментарной и не позволяет качественно решить все поставленные в работе задачи, работа не учитывает новейшие достижения историографии темы, студент показал неуверенное владение материалом, неумение отстаивать собственную позицию и отвечать на вопросы.

0–3 балла. Работа не имеет логичной структуры, содержание работы в основном не соответствует теме, база источников исследования является недостаточной для решения поставленных задач, студент показал неуверенное владение материалом, неумение формулировать собственную позицию.

Шкала оценивания тестового задания

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Тестирование	80-100% правильных ответа	30
	60-79% правильных ответа	20
	40-59% правильных ответа	10
	менее 40% правильных	2

Шкала оценивания практического задания (разбора ситуационной задачи)

Уровень оценивания	Критерии оценивания	Баллы
Разбор правовой ситуации	Правовая ситуация разрешена с использованием действующих нормативных правовых актов, ответы даны на все поставленные вопросы, ответы на вопросы развернутые, аргументированные.	30
	Правовая ситуация разрешена с использованием действующих нормативных правовых актов, ответы на вопросы развернутые, аргументированные, но ответы даны не на все поставленные вопросы.	20
	Правовая ситуация разрешена с использованием действующих нормативных правовых актов, но ответы даны не на все поставленные вопросы и (или) ответы на вопросы односложные, неаргументированные.	10
	Правовая ситуация не разрешена либо разрешена с использованием утративших силу нормативных правовых актов, и (или) ответы на вопросы	2

	односложные, неаргументированные.	
--	-----------------------------------	--

Максимальное количество баллов по сумме всех шкал –100.

Шкала оценивания зачета

Уровень оценивания	Критерий оценивания	Баллы /конвертируемые баллы
Зачет	Полный и правильный ответ на теоретический вопрос. Глубокое и прочное усвоение знаний программного материала (умение выделять главное, существенное); исчерпывающее, последовательное, грамотное и логически стройное изложение; правильность формулировки понятий; знание источников и авторов-исследователей по данной проблеме; умение сделать вывод по излагаемому материалу.	8-10
	Теоретический вопрос изложен достаточно. Достаточно полное знание программного материала; грамотное изложение материала по существу; отсутствие не существенных неточностей в формулировке понятий; умение сделать вывод. Допускается недостаточно последовательное и логическое изложение материала.	5-7
	Теоретический вопрос изложен неполно. Общие знания основного материала без усвоения некоторых существенных положений; формулировка основных понятий, но – с некоторой неточностью; отсутствие знаний гражданско-правовых источников и авторов-исследователей по данной проблеме.	2-4
	Теоретический вопрос изложен плохо или с грубыми ошибками. Незнание значительной части программного материала; существенные ошибки в процессе изложения; неумение выделить существенное и сделать выводы; незнание или ошибочные определения понятий.	0-1

Максимальное количество баллов по сумме всех шкал –100.

Оценка		Оценка по 100-балльной системе
5	Зачтено	81 – 100
4	Зачтено	61 – 80
3	Зачтено	41 – 60
2	Не зачтено	21 – 40

1	необходимо повторное изучение	0 – 20
---	-------------------------------	--------

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Основная литература

1. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов . — Москва : Юрайт, 2020. — 203 с. — Текст : электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/466418>
2. Трудовое право : учебник для вузов / Р. А. Курбанов [и др.]. — 3-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 332 с. — Текст : электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/450088>
3. Трудовое право России в 2 т.: учебник для вузов / ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/451722>
<https://urait.ru/bcode/451723>

6.2. Дополнительная литература

1. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для вузов / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина . — 3-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 313 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/448913>
2. Ответственность по трудовому праву : учебное пособие для вузов / ред. А. Я. Петров. — Москва : Юрайт, 2020. — 292 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/447909>
3. Петров, А. Я. Ответственность по трудовому праву: учебное пособие для вузов . — Москва : Юрайт, 2020. — 303 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/454183>
4. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для вузов / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 220 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/450829>
5. Трудовое право : учебник для вузов /под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 382 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/449752>
6. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для вузов / Ю. П. Орловский [и др.]. — Москва: Юрайт, 2019. — 309 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/426178>
7. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ред. М. О. Буянова. — Москва: Юрайт, 2021. — 542 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/467240>
8. Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ред. М. О. Буянова. — Москва: Юрайт, 2021. — 126 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/467241>
9. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 2-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 439 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/456203>
10. Шаронов, С. А. Трудовое право России : учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков. — 6-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 469 с. — Текст: электронный. — URL: <https://urait.ru/bcode/466186>

6.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Федеральная нотариальная палата России www.notariat.ru
2. Российская Государственная библиотека <http://www.rsl.ru>
3. Журнал «Третейский суд» <http://arbitrage.spb.ru>
4. Арбитражные Суды РФ <http://www.arbitr.ru/>
5. Верховный Суд России <http://www.vsrp.ru/>
6. Федеральный правовой портал Юридическая Россия <http://law.edu.ru/>
7. Федеральный портал Российское образование <http://www.edu.ru/>
8. Банк данных "Библиотека копий официальных публикаций правовых актов" <http://lib.ksrf.ru/>
9. Правотека <http://www.pravoteka.ru/>
10. Библиотека юридической литературы <http://pravo.eup.ru/>
11. Классика Российского права <http://civil.consultant.ru>

12. Библиотека юриста <http://www.lawbook.by.ru>
13. Журнал Арбитражная практика <http://www.arbitr-praktika.ru/>
14. Журнал Юрист <http://www.jurist.by/>

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Методические указания по планированию и организации самостоятельной работы бакалавров, автор Надысева Э.Х.

8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows

Microsoft Office

Kaspersky Endpoint Security

Информационные справочные системы:

Система ГАРАНТ

Система «КонсультантПлюс»

Профессиональные базы данных:

fgosvo.ru

pravov.gov.ru

www.edu.ru

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные учебной мебелью, доской, демонстрационным оборудованием.
- помещения для самостоятельной работы, укомплектованные учебной мебелью, персональными компьютерами с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа к электронным библиотекам и в электронную информационно-образовательную среду МГОУ;
- помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, укомплектованные мебелью (шкафы/стеллажи), наборами демонстрационного оборудования и учебно-наглядными пособиями.