

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Наумова Наталья Александровна

Должность: Ректор

Дата подписания: 24.10.2024 14:21:41

Уникальный программный ключ:

6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc09e2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ»

(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОСВЕЩЕНИЯ)

Кафедра конституционного и гражданского права

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры конституционного и
гражданского права

Протокол от «06» марта 2024 г., №7

И. о. зав. кафедрой  /С.Н. Сергеева/

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине (модулю)

Корпоративное право

Направление подготовки (специальности)

40.03.01 Юриспруденция

Профиль (программа подготовки, специализация)

Гражданско-правовой

Мытищи

2024

Содержание

1.Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.....	3
2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.....	3
3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.....	8
4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.....	20

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.
СПК-3. Способен принимать профессиональные решения в пределах своих полномочий, совершать иные действия, связанные с реализацией правовых норм.	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этапы формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
УК-2.	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.	<u>Знать:</u> Имеет представление о сущности корпоративного права, принципах, понятии и системе законодательства в области корпоративного права; порядке заключения, изменения и расторжения договоров в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет в основном полностью или частично верно выбирать соответствующие	конспект, устный ответ, доклад.	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания решения задач.

			нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений. <u>Владеть (иметь навыки):</u> Владеет, в целом, основами юридической и профессиональной терминологии в сфере корпоративного права; навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами корпоративного права; навыками применения норм корпоративного права для практического решения задач профессиональной деятельности навыками анализа и применения судебной и иной правоприменительной практики в сфере корпоративного права		
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.	<u>Знать:</u> Знает на высоком уровне сущность корпоративного права, принципы, понятие и систему законодательства в области корпоративного права; порядок заключения, изменения и расторжения	конспект, устный ответ, решение задач, практическая подготовка	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания устного

			договоров в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет свободно и юридически верно выбирать соответствующие нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений. <u>Владеть (иметь навыки):</u> Свободно владеет основами юридической и профессиональной терминологии в сфере корпоративного права; навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами корпоративного права; навыками применения норм корпоративного права для практического решения задач профессиональной деятельности навыками анализа и применения судебной и иной правоприменительной практики в сфере корпоративного права		о ответа, шкала оценивания решения задач Шкала оценивания практической подготовки
СПК-3	Пороговый	1. Работа на учебных	<u>Знать:</u> Имеет представление о	конспект, устный	Шкала оценив

		занятиях 2. Самостоятельная работа.	порядке подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет в основном верно подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Владеть (иметь навыки):</u> Владеет, в целом, основными навыками подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.	ответ, доклад.	ания конспекта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания решения задач
Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях 2. Самостоятельная работа.	<u>Знать:</u> Знает на высоком уровне особенности подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Уметь:</u> Умеет свободно и юридически верно подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права. <u>Владеть (иметь навыки):</u> Свободно владеет навыками подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в	конспект, устный ответ, решение задач, практическая подготовка	Шкала оценивания конспекта, шкала оценивания устного ответа, шкала оценивания решения задач Шкала оценивания практической подготовки	

			сфере права.	корпоративного		
--	--	--	-----------------	----------------	--	--

Описание шкал оценивания

Шкала и критерии оценивания написания доклада

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Если студент отобразил в докладе 71-90% выбранной темы.	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Если студент отобразил в докладе 51-70% выбранной темы	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Если студент отобразил в докладе 31-50% выбранной темы	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Если студент отобразил в докладе 0-30% выбранной темы	0-1

Шкала и критерии оценивания решения задач

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Если студент решил 71-90% от всех задач	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Если студент решил 51-70% от всех задач	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Если студент решил 31-50% от всех задач	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Если студент решил 0-30% от всех задач	0-1

Шкала и критерии оценивания презентации

Уровни оценивания	Критерии оценивания	Баллы
<i>Высокий (отлично)</i>	Если студент отобразил в презентации 71-90% выбранной темы.	8-10
<i>Оптимальный (хорошо)</i>	Если студент отобразил в презентации 51-70% выбранной темы	5-7
<i>Удовлетворительный</i>	Если студент отобразил в презентации 31-50% выбранной темы	2-4
<i>Неудовлетворительный</i>	Если студент отобразил в презентации 0-30% выбранной темы	0-1

Шкала оценивания практической подготовки

Критерии оценивания	Баллы
1. практическое задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; 2. показан высокий уровень знания изученного материала по заданной теме, 3. умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие практико-ориентированные выводы; 4. работа выполнена без ошибок и недочетов или допущено не более одного недочета.	8-10
1. практическое задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; 2. показан хороший уровень владения изученным материалом по заданной теме, 3. работа выполнена полностью, но допущено в ней: а) не более одной негрубой ошибки и одного недочета б) или не более двух недочетов.	5-7
1. практическое задание выполнено в установленный срок с частичным использованием рекомендаций преподавателя; 2. продемонстрированы минимальные знания по основным темам изученного материала.	2-4
1. число ошибок и недочетов превосходит норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно» или если правильно выполнено менее половины задания; 2. если обучающийся не приступал к выполнению задания или правильно выполнил не более 10 процентов всех заданий.	0-1

3. Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Текущий контроль

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

***Знать:** сущность корпоративного права, принципы, понятие и систему законодательства в области корпоративного права; порядок заключения, изменения и расторжения договоров в сфере корпоративного права.*

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на пороговом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Понятие, признаки и сущность корпорации.
2. Коммерческие корпорации.
3. Некоммерческие корпорации.
4. История развития корпораций в России.
5. История развития корпораций за рубежом.

Перечень вопросов для докладов

1. Классификация корпораций
2. Предмет и метод корпоративного права.
3. Корпоративные отношения как предмет гражданского права.
4. Понятие корпоративного права. Проблемы конструирования.
5. Система корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на продвинутом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Понятие и виды источников корпоративного права.
2. Развитие отечественного корпоративного законодательства.
3. Модели построения корпоративного законодательства.
4. Система современного отечественного корпоративного законодательства.
5. Локальные корпоративные акты в системе источников корпоративного права.

Перечень вопросов для докладов

1. Правовая природа и содержание Устава корпорации.
2. Внутренние корпоративные акты: понятие, классификация.
3. Кодекс корпоративного поведения.
4. Понятие и особенности корпоративных правоотношений.
5. Элементы корпоративных правоотношений.

Уметь: выбирать соответствующие нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на пороговом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Современные теории корпоративных правоотношений.
2. Обязательственно – правовая концепция корпоративных правоотношений.
3. Корпоративная правоспособность как юридическая форма корпоративных правоотношений.
4. Виды корпоративных правоотношений.
5. Место корпоративных правоотношений в системе гражданских правоотношений.

Перечень вопросов для докладов

1. Корпоративные юридические факты и юридические составы.
2. Правовая природа решений общих собраний и иных органов корпоративных организаций.
3. Существенные корпоративные действия как корпоративные юридические факты.
4. Крупные сделки: понятие, признаки, порядок одобрения, признание недействительными.
5. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: понятие, признаки, порядок одобрения, раскрытие информации о заинтересованных лицах, признание недействительными.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на продвинутом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Эмиссионный состав как основание возникновения корпоративных правоотношений.
2. Субъекты корпоративных правоотношений: общая характеристика.
3. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений.
4. Органы управления корпорации: структура и компетенция.
5. Природа взаимоотношений органов юридического лица с корпорацией и между собой.

Перечень вопросов для докладов

1. Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений.
2. Подходы в доктрине к определению объекта корпоративных правоотношений.
3. Правовая природа доли в уставном капитале ООО.
4. Акция как ценная бумага, закрепляющая корпоративные права.
5. Корпоративные права: понятие и классификация.

Владеть: основами юридической и профессиональной терминологии в сфере корпоративного права; навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами корпоративного права; навыками

применения норм корпоративного права для практического решения задач профессиональной деятельности; навыками анализа и применения судебной и иной правоприменительной практики в сфере корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на пороговом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Хозяйственные партнерства как организационно - правовая форма предпринимательской деятельности. Особенности правового статуса.
2. Предпринимательская деятельность на основе государственной и муниципальной собственности. Унитарные предприятия, основанные на праве хозяйственного ведения и оперативного управления. Различия в их полномочиях.
3. Приватизация государственного и муниципального имущества при преобразовании унитарных предприятий. Понятие, принципы и сфера действия закона о приватизации.
4. Способы приватизации государственного и муниципального имущества. Оформление сделок купли-продажи и порядок оплаты приватизируемого имущества.
5. Понятие, правовые формы и средства государственного регулирования предпринимательской деятельности. Техническое регулирование и сертификация в сфере предпринимательской деятельности.

Перечень вопросов для докладов

1. Корпоративные преимущественные права.
2. Обязанности участника корпорации.
3. Защита прав участника корпорации: общая характеристика.
4. Порядок и форма защиты корпоративных прав.
5. Система способов защиты корпоративных прав.

Задания, необходимые для оценивания сформированности УК-2 на продвинутом уровне

Перечень тестовых заданий

1. Финансовая организация – это

- 1) хозяйствующий субъект, оказывающий финансовые услуги
- 2) хозяйствующий субъект оказывающий предпринимательские услуги
- 3) хозяйствующий субъект оказывающий услуги в сфере торговли

2. При каких формах реорганизации могут быть созданы акционерные общества:

- 1) разделение;
- 2) выделение;

- 3) слияние;
- 4) присоединение.

3. В отношении реорганизации акционерных обществ определите справедливые утверждения:

- 1) изменение типа акционерного общества является реорганизацией;
- 2) при присоединении действует устав и органы управления уже существующего общества;
- 3) при слиянии акции одного общества конвертируются в акции существующего общества;
- 4) при разделении акции реорганизуемого общества конвертируются в акции создаваемых обществ

Перечень задач

Задача 1. Гражданин Потанин А.А. приобрел бездокументарные акции АО «Газсервис». Он полагал, что стал собственником акций в результате приобретения их по договору купли-продажи и предъявил иск к АО с целью обязать последнее внести соответствующие записи в реестр владельцев ценных бумаг.

Суд федерального округа иск гражданина Потанина А.А. не удовлетворил. В своем решении суд сослался на следующее. Владелец бездокументарных ценных бумаг устанавливается на основании записи в системе ведения реестра владельцев ценных бумаг. Договор же купли-продажи порождает у одной стороны (продавца) обязательство передать ценные бумаги, а у другой (покупателя) - принять их и оплатить. В реестр акционеров не были внесены сведения об истце как собственнике акций. Следовательно, истец не доказал наличие оснований, влекущих переход прав на акции.

Следует ли считать, что факт перехода права собственности на ценные бумаги непосредственно связан с заключением договора купли-продажи акций? С какого момента возникает право на именную ценную бумагу? Правмерно ли решение суда? Ст. 149.2 ГК.

Задача 2. Гражданин Мурашов А.А. обратился в Конституционный Суд РФ (далее – КС РФ) с требованием признать неконституционным положение Закона об акционерных обществах относительно принудительного выкупа акций лицами, владеющими более 95 % пакетом акций. КС РФ не нашел оснований для признания неконституционными положений Закона об акционерных обществах, в части, предоставляющей владельцу более 95 % акций общества право выкупать принадлежащие другим акционерам акции без их согласия.

КС РФ посчитал, что по смыслу оспариваемых норм предусмотренное ими ограничение прав владельцев выкупаемых ценных бумаг преследует законную цель достижения общего для АО интереса, содержанием которого является эффективное управление обществом. Законодатель вправе на основе оценки значимости

конкурирующих законных интересов преобладающих акционеров и владельцев принудительно выкупаемых акций отдать предпочтение интересам преобладающего акционера.

Оспариваемые положения закона, по мнению КС РФ, являются соразмерным ограничением прав миноритарных акционеров и не могут расцениваться как нарушающие их конституционные права. Право, предоставленное данными положениями преобладающему акционеру, обеспечивает не только его частный интерес, но одновременно и публичный интерес в развитии АО в целом.

КС РФ также отметил, что судебный контроль за процедурой принудительного выкупа акций подразумевает оценку правильности определения цены выкупаемых акций и наличия убытков, причиненных в связи с ненадлежащим ее определением. Судебный контроль, по мнению КС РФ, означает и исследование связанных с выкупом или возникновением права на такой выкуп фактических обстоятельств, могущих свидетельствовать о существенном нарушении требований закона или о злоупотреблении правами и влиять на установление справедливой цены на выкупаемые акции. Оспаривание в арбитражном судопроизводстве самого права на принудительный выкуп акций означало бы проверку арбитражным судом норм федерального закона, закрепляющих само это право. Такая проверка арбитражным судом норм федерального закона к полномочиям арбитражного суда не относится.

Прокомментируйте Постановление Конституционного суда РФ, о котором идет речь в задаче. Какова ваша позиция относительно данного дела?

СПК-3. Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности

Знать: *порядок подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.*

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на пороговом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Корпоративные правоотношения.
2. Корпорация как субъект корпоративных правоотношений.
3. Корпорации в российском и зарубежном правовых порядках.
4. Участники корпорации как субъекты корпоративных правоотношений.
5. Правовая природа и место корпоративных правоотношений в системе правоотношений.

Перечень вопросов для докладов

1. Основания и предпосылки возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений.

2. Правоотношения участия (членства) и производные корпоративные правоотношения.
3. Организационно-управленческие и имущественные права участников корпорации.
4. Особенности корпоративных правоотношений в коммерческих (предпринимательских) корпорациях.
5. Особенности корпоративных правоотношений в некоммерческих (непредпринимательских) корпорациях.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на продвинутом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Объекты корпоративных правоотношений.
2. Источники корпоративного права.
3. Правовое регулирование организации и деятельности хозяйственных обществ внутренними документами.
4. Участие государства в корпоративных правоотношениях.
5. «Компания одного лица» в российском и зарубежном правопорядках.

Перечень вопросов для докладов

1. Правовое регулирование корпоративных форм предпринимательской деятельности в Российской империи.
2. Правовое положение корпораций в Советской России: 1917–1927 гг.
3. Хозяйственные общества и товарищества в российском праве: сравнительно-правовой и сравнительно-исторический аспекты.
4. Правовой статус предпринимательских корпораций.
5. Правовой статус непредпринимательских корпораций.

Уметь: *подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.*

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на пороговом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. «Компания одного лица» в российском и зарубежных правопорядках.
2. Правовое положение некоммерческих организаций, созданных по корпоративному типу.
3. Предпринимательская деятельность некоммерческих организаций: способы осуществления и ограничения.
4. Правовое положение объединений в сфере предпринимательства.
5. Холдинги: правовое регулирование и корпоративное управление.

Перечень вопросов для докладов

1. Правовое регулирование холдингов в Российской Федерации.
2. Основания и правовые последствия возникновения холдинговых отношений.
3. Особенности правового статуса дочерних и зависимых хозяйственных обществ по законодательству РФ.
4. Правовое регулирование публичных и частных корпораций за рубежом.
5. Способы возникновения корпораций: история вопроса и современность.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на продвинутом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Понятие внешнеэкономической и внешнеторговой деятельности. Нормативные источники, субъекты и объекты внешнеэкономической деятельности.
2. Правовое регулирование осуществления внешнеторговой деятельности. Таможенно-тарифное и нетарифное регулирование, запреты и ограничения.
3. Особенности разрешения внешнеэкономических споров. Применимое материальное право.
4. Корпоративные договоры: понятие, виды, сфера применения и особенности.
5. Переговоры о заключении корпоративного договора.

Перечень вопросов для докладов

1. Создание хозяйственных обществ. Сравнительно-правовой анализ процедур учреждения и реорганизации.
2. Устав, учредительный договор и договор о создании корпорации: их соотношение, значение и содержание.
3. Государственная регистрация корпорации и ее юридическое значение.
4. Способы прекращения корпорации в российском гражданском законодательстве.
5. Правовое регулирование реорганизации, ликвидации и иных форм прекращения корпораций в современном российском законодательстве.

Владеть: основными навыками подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на пороговом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Ответственность за неисполнение денежного обязательства при осуществлении предпринимательской деятельности. Сложные проценты по предпринимательским обязательствам.
2. Порядок обращения взыскания на денежные средства и на имущество предпринимателя.
3. Государственные гарантии прав предпринимателей и их виды. Органы, обеспечивающие защиту прав и интересов предпринимателей.
4. Способы и формы защиты прав и интересов предпринимателей. Судебная и внесудебная защита прав.
5. Экономические споры, связанные с предпринимательской деятельностью и порядок исполнения вынесенных по ним судебных актов. Ответственность за неисполнение судебного акта.

Перечень вопросов для докладов

1. Выделение и разделение как способы реорганизации.
2. Правовое регулирование слияния и присоединения.
3. Способы размещения ценных бумаг при реорганизации.
4. Правовое положение, права, обязанности и ответственность лиц, осуществляющих ликвидацию.
5. Преобразование и сходные с ним юридические институты (изменение типа юридического лица): проблема правового разграничения.

Задания, необходимые для оценивания сформированности СПК-3 на продвинутом уровне

Перечень вопросов для дискуссий

1. Реорганизация корпораций в российском и зарубежном законодательстве.
2. Проблема правопреемства при различных формах прекращения корпораций.
3. Основные проблемы правового регулирования ликвидации в современном законодательстве.
4. Принудительная ликвидация.
5. Правовые проблемы консолидации корпоративного законодательства и законодательства о несостоятельности (банкротстве).

Перечень заданий для практической подготовки

1. Эффективная организация управления в АО и ООО. Выбрать оптимальную структуру органов управления и представить результаты в виде таблицы.
2. Правовой статус единоличного исполнительного органа АО и ООО: назначение, полномочия, соотношение трудового и акционерного законодательства. Представить результаты в виде схемы.

3. Особенности правового режима коллегиального исполнительного органа. Взаимодействие с управляющей компанией. Представить результаты в виде схемы.
4. Актуальные вопросы организации созыва и проведения общего собрания акционеров. Анализ актуальных проблем проведения и оформления решений общего собрания участников ООО. Представить результаты в виде таблицы.
5. Самостоятельно составить проект устава АО.
6. Самостоятельно составить проект искового заявления в защиту прав акционера.

Промежуточная аттестация

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

Знать: сущность корпоративного права, принципы, понятие и систему законодательства в области корпоративного права; порядок заключения, изменения и расторжения договоров в сфере корпоративного права.

Уметь: выбирать соответствующие нормы корпоративного права для решения задач профессиональной деятельности оперировать правовыми терминами и понятиями в сфере корпоративных правоотношений; правильно определять правовые акты, подлежащие применению выделять юридически значимые обстоятельства, правильно оценить сложившуюся ситуацию в сфере корпоративных правоотношений.

Владеть: основами юридической и профессиональной терминологии в сфере корпоративного права; навыками принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с нормами корпоративного права; навыками применения норм корпоративного права для практического решения задач профессиональной деятельности; навыками анализа и применения судебной и иной правоприменительной практики в сфере корпоративного права.

СПК-3. Способен принимать профессиональные решения в пределах своих полномочий, совершать иные действия, связанные с реализацией правовых норм.

Знать: порядок подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.

Уметь: подготавливать проекты нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.

Владеть: основными навыками подготовки проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов в сфере корпоративного права.

Примерные вопросы к экзамену

1. Понятие и принципы корпоративного права.

2. Источники корпоративного права.
3. Внутренние (локальные) акты корпоративных юридических лиц.
4. Корпоративное право в системе российского права.
5. Корпоративное правоотношение (понятие, виды, особенности).
6. Субъекты, объект и содержание корпоративного правоотношения.
7. Становление и развитие современного российского законодательства о юридических лицах и корпорациях.
8. Корпоративные юридические лица в современном зарубежном праве.
9. Понятие и основные признаки корпоративного юридического лица, «корпоративная вуаль».
10. Виды и теории корпоративных юридических лиц.
11. Корпоративные права акционера (участника): понятие, виды, содержание, возникновение и прекращение.
12. Корпоративные обязанности акционера (участника): понятие, виды, содержание, возникновение и прекращение.
13. Восстановление и прекращение корпоративных прав, удостоверяемых акцией (прав на долю в уставном капитале).
14. Способы защиты корпоративных прав.
15. Учредительные документы и порядок создания корпорации.
16. Реорганизация, слияние и поглощение корпораций.
17. Банкротство корпорации.
18. Органы управления корпорации и их компетенция.
19. Высший орган управления корпорации: виды и компетенция; порядок созыва, проведения, принятия и оформления решений, обжалование решений.
20. Коллегиальные органы корпорации (совет директоров, наблюдательный совет, правление): компетенция, состав и структура, формирование, принятие решений.
21. Исполнительные органы корпораций: компетенция, состав и структура, формирование, принятие решений.
22. Особенности корпоративных юридических лиц и их управления в нефтегазовом комплексе. ВИНК.
23. Компания «одного лица».
24. Корпоративные объединения (холдинги).
25. Корпоративные и унитарные юридические лица.
26. Хозяйственные общества и товарищества.
27. Акционерные общества (виды, особенности корпоративного управления).
28. Общества с ограниченной ответственностью.
29. Уставный капитал и права участников общества с ограниченной ответственностью, доли и паи.
30. Хозяйственные партнерства и инвестиционные товарищества.
31. Корпоративный договор (соглашение): понятие, содержание, стороны.

32.Дочерние и зависимые хозяйственные общества, контролируемые и подконтрольные лица.

33.Некоммерческие организации корпоративного типа (понятие, виды, особенности правового статуса).

34.Управление корпорацией в зарубежных системах права.

35.Уставный капитал: понятие, размер, формирование и изменение.

36.Акция (понятие, виды, способы приобретения). Реестр акционеров, депозитарий.

37.Состав и права акционеров.

38.Акционерный капитал и его структура. Особенности структуры акционерного капитала предприятий в нефтегазовом комплексе.

39.Акционерное общество с долей участия государственного капитала, «золотая акция».

40.Правовой режим доли участника общества с ограниченной ответственностью, право выхода.

41.Ценные бумаги корпораций (понятие, виды).

42.Ценные бумаги корпораций в гражданском обороте, эмиссия и размещение корпоративных ценных бумаг.

43.Дивиденды (понятие, способы определения и выплаты).

44.Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью корпорации.

45.Крупные и взаимосвязанные сделки (понятие, лица, порядок совершения, обжалование).

46.Сделки с заинтересованностью (понятие, лица, порядок совершения, обжалование).

47.Согласование с антимонопольным органом: создание и реорганизация корпораций, сделки с акциями (долями) имуществом корпораций.

48.Защита прав и законных интересов участников корпораций.

49.Защита законных интересов государства в корпоративных правоотношениях, государственночастные партнерства.

50.Корпоративные конфликты и способы их разрешения.

51.Корпоративные споры (понятие, виды).

52.Способы разрешения корпоративных споров.

53.Судебная защита корпоративных прав.

54.Ответственность общества и органов управления корпораций (административная, имущественная, уголовная).

55.Ответственность акционеров (участников).

56.Ответственность членов коллегиальных органов управления корпорации (солидарная, субсидиарная).

57.Недействительность и оспаривание сделок в корпоративных правоотношениях.

58.Оспаривание решений органов корпорации (субъекты, основания, способы), оспаривание сведений ЕГРЮЛ.

59.Антимонопольный контроль за экономической концентрацией (монополистическая деятельность, доминирующее положение и злоупотребление им, недобросовестная конкуренция.

60.Модели управления корпораций в российском и зарубежном праве.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Требования к оформлению форм отчетности (критериев оценивания). Описание процедуры проведения промежуточной аттестации. Шкала оценивания на промежуточной аттестации. Итоговая шкала по дисциплине.

Сопоставимость рейтинговых показателей студента по разным дисциплинам и балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости студентов обеспечивается принятием единого механизма оценки знаний студентов, выраженного в баллах, согласно которому 100 баллов – это полное усвоение знаний по учебной дисциплине, соответствующее требованиям учебной программы.

Максимальный результат, который может быть достигнут студентом по каждому из Блоков рейтинговой оценки – 100 баллов.

Ответ обучающегося на зачёте с оценкой оценивается в баллах с учетом шкалы соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам.

В зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку выставляются оценки по пятибалльной шкале и рейтинговые оценки в баллах.

При получении студентом на зачёте с оценкой неудовлетворительной оценки в ведомость выставляется рейтинговая оценка в баллах (меньше 40 баллов), соответствующая фактическим знаниям (ответу) студента.

Критерии оценки знаний студентов в рамках каждой учебной дисциплины или групп дисциплин вырабатываются преподавателями согласованно на кафедрах университета исходя из требований образовательных стандартов.

Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

Итоговая оценка по дисциплине выставляется по приведенной ниже шкале. При выставлении итоговой оценки преподавателем учитывается работа обучающегося в течение освоения дисциплины, а также оценка по промежуточной аттестации.

Количество баллов	Оценка по традиционной шкале
81-100	Отлично
61-80	Хорошо
41-60	Удовлетворительно
0-40	Неудовлетворительно

Шкала оценивания экзамена.

Критерии оценивания	Баллы
Регулярное посещение занятий, высокая активность на практических занятиях. Полные и точные ответы на два вопроса билета. Свободное владение основными терминами и понятиями курса; последовательное и логичное изложение материала курса; законченные выводы и обобщения по теме вопросов; исчерпывающие ответы на вопросы.	20-30
Систематическое посещение занятий, участие в практических занятиях, единичные пропуски по уважительной причине и их отработка, Ответы на вопросы билета носят преимущественно описательный характер. Знание основных терминов и понятий курса; последовательное изложение материала курса; недостаточно полные ответы на вопросы.	13-19
Нерегулярное посещение занятий, низкая активность на практических занятиях. Дан ответ только на один вопрос билета. Удовлетворительное знание основных терминов и понятий курса; недостаточно последовательное изложение материала курса.	2-12
Ответ, не соответствующий вышеуказанным критериям выставления оценок.	0 - 1

Итоговая шкала оценивания результатов освоения дисциплины

Итоговая оценка по дисциплине выставляется по приведенной ниже шкале. При выставлении итоговой оценки преподавателем учитывается работа обучающегося в течение освоения дисциплины, а также оценка по промежуточной аттестации.

Количество баллов	Оценка по традиционной шкале
81-100	Отлично
61-80	Хорошо
41-60	Удовлетворительно
0-40	Неудовлетворительно