

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Наумова Наталия Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 24.10.2024 14:21:41
Уникальный программный ключ:
6b5279da4e034bff679172803da5b7b559fc69e2

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБЛАСТНОЙ УНИВЕРСИТЕТ

(МГОУ)

Юридический факультет

Кафедра гражданского права

Согласовано управлением организации и
контроля качества образовательной
деятельности

« 15 » 07 2021 г.

Начальник управления _____
/ Г.Е. Суслин /

Одобрено учебно-методическим советом

Протокол « 15 » 07 2021 г. № 7

Председатель _____
/ О.А. Шестакова /

Рабочая программа дисциплины

Актуальные проблемы корпоративного права

Направление подготовки

40.04.01 Юриспруденция

Программа подготовки:

Корпорация и корпоративное право

Квалификация

Магистр

Формы обучения

Очная, заочная

Согласовано учебно-методической комиссией
юридического факультета:

Протокол от «17» июня 2021 г. № 11

Председатель УМКом _____
/ К.В. Чистяков /

Рекомендовано кафедрой гражданского права

Протокол от «15» июня 2021 г. № 11

И.о. зав. кафедрой _____
/ А.Н. Левушкин /

Мытищи
2021

Авторы-составители:

Левушкин А.Н., доктор юридических наук, профессор

Рабочая программа дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утверждённого приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ № 1451 от 25.11.2020

Дисциплина входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2021

Содержание

1. Планируемые результаты обучения.....	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
3. Объем и содержание дисциплины.....	5
4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся.....	10
5. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине.....	12
6. Учебно-методическое и ресурсное обеспечение дисциплины.....	29
7. Методические указания по освоению дисциплины.....	29
8. Информационные технологии для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	30
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	30

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

1.1 Цель и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины состоит в усвоении и самостоятельном критическом осмыслении основополагающих элементов и проблем гражданского, предпринимательского и корпоративного права, их координации с процессуальным, земельным, финансовым, жилищным и иными отраслями законодательства; формировании у обучающихся знаний о правовом положении корпоративных организаций, умений работы с правовым материалом, регулирующим актуальные и проблемные вопросы, возникающие в ходе деятельности корпораций.

Задачи дисциплины:

- формирование у обучающихся твердых знаний об основополагающих вопросах и проблемах корпоративного права, его координации с процессуальным, земельным, финансовым, жилищным и иными отраслями законодательства;
- подготовка к различным видам профессиональной юридической деятельности (нормотворческая, правоприменительная, правоохранительная, экспертно-консультационная, организационно-управленческая, научно-исследовательская, педагогическая) путем изучения актуальных проблем корпоративного права, содержания российского законодательства как правовой базы становления правового государства, гражданского общества и рыночной экономики.

1.2 Планируемые результаты обучения

В результате освоения данной дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции:

ОПК-1 Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения

ОПК-3 Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав

ОПК-6 Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен приобрести компетенции, характеризующие его как специалиста, способного эффективно осуществлять профессиональную деятельность, а также определенные знания, умения, навыки и/или опыт деятельности, соответствующие данным компетенциям.

Знания и навыки, приобретенные обучающимися при изучении дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» имеют тесные связи с такими дисциплинами как: «Коммерческое право», «Правовое регулирование создания и деятельности корпораций».

При изучении дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» обучающимся необходимо опираться на знания, полученные, прежде всего, при изучении теории права, конституционного права, гражданского права, коммерческого права, предпринимательского права.

Приступая к изучению данной дисциплины, обучающиеся должны понимать, уметь анализировать, правильно толковать правовые нормы, владеть навыками работы с нормативными правовыми актами и актами судебной власти.

В рамках изучения данной дисциплины могут быть предусмотрены встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

3. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Объем дисциплины

Показатель объема дисциплины	Форма обучения	
	очная	заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	5	5
Объем дисциплины в часах	180	180
Контактная работа:	64,9	44,9
Лекции	24	16
Практические занятия	36	24
Контактные часы на промежуточную аттестацию:	4,9	4,9
Курсовая работа	0,3	0,3
Экзамен	0,6	0,6
Предэкзаменационная консультация	4	4
Самостоятельная работа	78	98
Контроль	37,1	37,1

Формами промежуточной аттестации очной формы обучения являются экзамен во 2 семестре курсовая работа и экзамен в 3 семестре; заочной формы обучения являются экзамен и курсовая работа во 2 семестре и экзамен в 3 семестре

2 семестр

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	Количество часов (очная/заочная формы)	
	Лекции	Практические занятия
Тема 1. Понятие и место корпоративного права в системе российского права. Источники корпоративного права. Понятие корпоративного права. Корпоративные отношения в предмете гражданского права. Проблема организационных отношений. Проблема «интеллектуальных» отношений. Проблемы выделения корпоративного права. Теоретические подходы к определению места и роли корпоративного права (законодательства). Перспективы развития корпоративного права. Применение корпоративного законодательства. Действие гражданского законодательства во времени, в пространстве, по кругу лиц. Аналогия	4/-	6/2

закона и аналогия права. Проблемы систематизации законодательства, регулирующего корпоративные отношения. Источники корпоративного права. Роль судебной практики в регулировании корпоративных правоотношений.		
Тема 2. Актуальные вопросы правоспособности и дееспособности корпораций. Момент возникновения статуса участника в различных видах организаций. Содержание правового статуса участника. Права участника: общая характеристика, правовая природа. Обязанности участника: правовая природа, момент возникновения и прекращения, ответственность за неисполнение. Дочерние и зависимые организации: особенности правового статуса их участников. Правоотношения между организацией и участником. Судебные споры по защите прав участника корпорации. Судебная процедура исключения участников. Защита прав исключенного участника. Принудительный выкуп акций у акционера и возможности судебной защиты прав и интересов акционера, чьи акции выкуплены.	4/2	6/2
Тема 3. Виды корпораций и корпоративных объединений. Виды коммерческих корпоративных организаций. Виды некоммерческих корпораций. Сравнительный анализ хозяйственных обществ и хозяйственных товариществ. Особенности состава участников, возможности и последствия изменения состава участников. Полные товарищества как начальная форма корпоративных организаций. Совместное управление полным товариществом. Ответственность по долгам товарищества. Крестьянское (фермерское) хозяйство. Состав членов. Особенности государственной регистрации крестьянском (фермерском) хозяйстве. Хозяйственное партнерство. Специфика функционального назначения данной организационно-правовой формы.	4/2	6/2

Производственный кооператив. Понятие и признаки производственного кооператива. Кооператив как объединение лиц и имущества. Организация управления в кооперативе. Правовой статус членов кооператива их права и обязанности. Ответственность членов кооператива по его долгам. Организация труда в кооперативе. Общество с ограниченной ответственностью. Понятие общества с ограниченной ответственностью, особенности его правового статуса. Участники общества с ограниченной ответственностью. Номинальная и действительная стоимость доли участника в уставном капитале общества. Дополнительные права и обязанности участников. Учредительные документы общества. Право на выход из общества, исключение участника из общества с ограниченной ответственностью. Акционерное общество, как наивысшая форма развития корпоративных организаций. Понятие и правовые характеристики акционерного общества. Категории и типы акций. Правовой статус акционера. Учредительные документы акционерного общества. Типы акционерных обществ. Публичное акционерное общество. Требования, предъявляемые к публичным акционерным обществам. Структура органов управления акционерного общества, их задачи и функции. Особенности правового положения народного предприятия. Понятие "корпоративное объединение". Классификация корпоративных объединений. Картель. Пул. Трест. Синдикат. Консорциум. Концерн. Финансово-промышленная группа. Холдинги. Простое товарищество. Основные признаки договора простого товарищества. Существенные условия договора простого товарищества. Участники простого товарищества. Аффилированные лица.		
ИТОГО	12/4	18/6

Наименование разделов (тем) дисциплины с кратким содержанием	Количество часов (очная/заочная формы)	
	Лекции	Практические занятия
Тема 4. Корпоративные правоотношения: понятие, правовая природа, виды Понятие и функции уставного капитала. Формирование уставного капитала при учреждении организации. Вносы в уставный капитал. Увеличение и уменьшение уставного капитала. Имущество хозяйственных товариществ. Реализация принципа имущественной обособленности хозяйственного товарищества от участников. Имущество общества с ограниченной ответственностью. Вносы в имущество общества: их правовая природа, порядок принятия решения об их внесении, исполнение обязанности участниками. Имущество акционерного общества. Имущество производственного кооператива. Паевой фонд. Неделимый фонд: их правовая природа и различия в правовом регулировании. Распределение прибыли коммерческой организации между участниками. Понятие и сущность дивидендов. Порядок выплаты дивидендов. Судебная защита права на дивиденд. Обращение взыскания на долю участника (акции, пай). Особенности наследования долей, акций, паев. Имущественные последствия прекращения участия в коммерческой организации. Судебные споры из имущественных корпоративных отношений: виды, особенности разрешения. Злоупотребления правами на судебную защиту участниками корпоративных отношений.	4/4	6/6
Тема 5. Права и обязанности участников (членов) корпорации. Возникновение прав участника корпорации. Особенности возникновения и подтверждения прав акционера, учредителя ООО. Прекращение прав акционера (участника) на акции (долю). Исключение участника из ООО. Выход из	4/4	6/6

состава участников ООО. Преимущественное право покупки. Корпоративные права акционера (участника), их сущность и виды. Договор об осуществлении корпоративных прав. Права, связанные с участием в управлении обществом. Права акционеров (участников) при формировании органов общества. Зависимость объема прав акционеров (участников) от количества принадлежащих акций (долей). Право на информацию о деятельности общества. Общие положения. Хранение и предоставление информации акционерам (участникам). Раскрытие информации о деятельности общества. Имущественные права (право на получение дивидендов, право на получение части имущества при ликвидации общества). Права, связанные с осуществлением контроля за деятельностью органов управления и финансово-экономическим состоянием общества.		
Тема 6. Правовое обеспечение корпоративного управления. Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Участники корпоративного управления. Субъекты корпоративного управления. Субъекты внешней инфраструктуры. Принципы корпоративного управления. Органы хозяйственных обществ: понятие, признаки, классификация. Состав органов хозяйственного общества их классификация. Модели управления корпорацией. Двухзвенная и трехзвенная модели управления. Аутсайдерская и инсайдерская модель управления. Особенности модели управления в российских акционерных обществах. Общее собрание акционеров (участников) хозяйственного общества. Статус общего собрания. Особенности компетенции общего собрания акционеров (участников) и общего собрания участников ООО. Акционерные соглашения. Порядок заключения и механизмы реализации. Совет директоров (наблюдательный совет) хозяйственного общества. Порядок формирования совета директоров акционерного общества. Функции и	4/4	6/6

компетенция совета директоров. Независимый директор. Исполнительные органы хозяйственного общества. Единоличный и коллегиальный исполнительные органы. Состав исполнительных органов хозяйственных обществ. Компетенция исполнительных органов. Передача полномочий исполнительного органа управляющей компании. Особенности управления в "компании одного лица". Реализация компетенции общего собрания в "компании одного лица". Организация деятельности совета директоров и исполнительных органов в "компании одного лица". Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью корпорации. Компетенция ревизионной комиссии. Комитет по аудиту совета директоров. Контрольно-ревизионная служба. Внешний контроль. Проведение обязательного аудита.		
ИТОГО	12/12	18/18

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Темы для самостоятельного изучения	Изучаемые вопросы	Количество часов (очная/заочная формы)	Формы самостоятельной работы	Методическое обеспечение	Формы отчетности
Тема 1. Понятие и место корпоративного права в системе российского права. Источники корпоративного права.	Предмет учебного курса. Понятие корпоративных отношений. Дискуссии об отраслевой принадлежности корпоративных отношений. Источники регулирования корпоративных отношений. Вопросы подведомственности споров из корпоративных отношений.	12/16	Подготовка к занятиям, изучение литературы и судебной практики, подготовка курсовой работы.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	Разбор конкретных ситуаций Курсовая работа

Тема 2. Актуальные вопросы правоспособности и дееспособности корпораций.	Мнения ученых относительно наличия дееспособности у корпорации.	12/16	Подготовка к занятиям, изучение литературы и судебной практики, подготовка курсовой работы.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	Разбор конкретных ситуаций Курсовая работа
Тема 3. Виды корпораций и корпоративных объединений.	Современные виды корпоративных субъектов. Корпоративные объединения. Понятие и принципы объединения корпораций.	12/16	Подготовка к занятиям, изучение литературы и судебной практики, подготовка курсовой работы.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	Дискуссия Курсовая работа
Тема 4. Корпоративные правоотношения: понятие, правовая природа, виды	Преимущественные права участников корпоративных организаций. Права на приобретение доли участия в обществе с ограниченной ответственностью, акций в акционерном обществе. Корпоративные обязанности акционера (участника).	12/16	Подготовка к занятиям, изучение литературы и судебной практики, подготовка курсовой работы.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	Разбор конкретных ситуаций Курсовая работа
Тема 5. Права и обязанности участников (членов) корпорации.	Судебные споры из имущественных корпоративных отношений: виды, особенности разрешения. Злоупотребления правами на судебную защиту участниками корпоративных отношений.	12/16	Подготовка к занятиям, изучение литературы и судебной практики, подготовка курсовой работы.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	Психологический тренинг Курсовая работа
Тема 6. Правовое обеспечение корпоративного управления.	Понятие и сущность корпоративного управления и контроля. Участники корпоративного управления. Субъекты корпоративного управления. Модели управления корпорацией. Совет директоров	18/18	Подготовка к занятиям, изучение литературы и судебной практики, подготовка курсовой работы.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	Разбор конкретных ситуаций Курсовая работа

	(наблюдательный совет) хозяйственного общества. Исполнительные органы хозяйственного общества.				
Итого:		78/98			

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоение образовательной программы

Код и наименование компетенции	Этапы формирования
ОПК-1 Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.
ОПК-3 Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.
ОПК-6 Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.

5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции	Уровень сформированности	Этап формирования	Описание показателей	Критерии оценивания	Шкала оценивания
ОПК-1	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.	Знать: - особенности содержания норм актуальных проблем корпоративного права. Уметь: - анализировать правовые ситуации, по которым в правоприменительной практике не сформированы единообразные подходы в применении норм права и предлагать правоприменительные решения по нестандартным корпоративно-правовым	Разбор конкретных ситуаций, дискуссия	Шкала разбора конкретных ситуаций Шкала оценивания дискуссии

			ситуациям.		
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.	Знать: - особенности содержания норм актуальных проблем корпоративного права. Уметь: - анализировать правовые ситуации, по которым в правоприменительной практике не сформированы единообразные подходы в применении норм права и предлагать правоприменительные решения по нестандартным корпоративно правовым ситуациям. Владеть: - навыками формулирования квалифицированных юридических заключений и консультаций по актуальным проблемам корпоративного права.	Разбор конкретных ситуаций, дискуссия, психологический тренинг Курсовая работа	Шкала разбора конкретных ситуаций Шкала оценивания дискуссии Шкала оценивания психологического тренинга Шкала оценивая курсовой работы
ОПК-3	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.	Знать: - ключевые корпоративные правовые категории и понятия, в том числе с учётом их толкования высшими судебными органами. Уметь: - выявлять смысл корпоративных правовых норм с помощью приёмов и способов толкования, в том числе при наличии пробелов и коллизий в нормах права.	Разбор конкретных ситуаций	Шкала разбора конкретных ситуаций
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.	Знать: - ключевые корпоративные правовые категории и понятия, в том числе с учётом их толкования высшими судебными органами. Уметь: - выявлять смысл корпоративных правовых норм с помощью приёмов и способов толкования, в том числе при наличии	Разбор конкретных ситуаций Курсовая работа	Шкала разбора конкретных ситуаций Шкала оценивая курсовой работы

			пробелов и коллизий в нормах права. Владеть: - навыками принятия управленческих решений; - навыками оказания правовой помощи в разрешении правовых вопросов, связанных с функционированием корпораций в сфере корпоративного законодательства.		
ОПК-6	Пороговый	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.	Знать: - содержание и значение принципов этики юриста, способы и методы профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений. Уметь: - создавать условия для соблюдения этики юриста и правил служебного этикета и предупреждать о последствиях их несоблюдения; - проверять сведения и документы, касающиеся корпоративной деятельности на соответствие антикоррупционным требованиям.	Разбор конкретных ситуаций	Шкала разбора конкретных ситуаций
	Продвинутый	1. Работа на учебных занятиях. 2. Самостоятельная работа.	Знать: - содержание и значение принципов этики юриста, способы и методы профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений. Уметь: - создавать условия для соблюдения этики юриста и правил служебного этикета и предупреждать о последствиях их несоблюдения; - проверять сведения и документы, касающиеся корпоративной деятельности на соответствие антикоррупционным требованиям.	Разбор конкретных ситуаций, лабораторный практикум Курсовая работа	Шкала разбора конкретных ситуаций Шкала оценивания курсовой работы

			Владеть: - нетерпимостью к коррупционному поведению.		
--	--	--	--	--	--

Описание шкал оценивания

Шкала оценивания разбора конкретных ситуаций

Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
Ситуация разобрана правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. Высокий научно-теоретический уровень выполнений задания. Обучающийся демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией, показывает высокую степень творчества и самостоятельности в подходе к анализу ситуации и ее решению, доказательность и убедительность. При рассмотрении ситуации, грамотно применяется действующее законодательство и судебная практика. Самостоятельно и правильно может составить квалифицированное обоснование ситуации.	10
Ситуация разобрана правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. Хороший научно-теоретический уровень выполнений задания. Обучающийся демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. При рассмотрении ситуации грамотно применяет действующее законодательство. Допускает неточности при составлении квалифицированного обоснования ситуации.	7
Ситуация разобрана правильно, заключения было дано при активной помощи преподавателя. Низкий научно-теоретический уровень выполнений задания. Обучающийся имеет ограниченные теоретические знания, допускает существенные ошибки. При рассмотрении ситуации слабо ориентируется в действующем законодательстве. Допускает неточности при составлении квалифицированного обоснования ситуации.	4
Ситуация разобрана не верно, обсуждение и помощь преподавателя не привели к правильному заключению. Обучающийся обнаруживает неспособность к построению самостоятельных заключений. При рассмотрении ситуации слабо ориентируется в действующем законодательстве. Не может самостоятельно составить квалифицированное обоснование ситуации.	2

Шкала оценивания дискуссии

Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
---------------------	--------------------------------

Содержание ответа полностью соответствует поставленному вопросу, обучающийся полностью раскрывает цели и задачи, сформулированные в вопросе; изложение материала отличается логичностью и смысловой завершенностью, обучающийся показал хорошее владение материалом, умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.	10
Содержание ответа недостаточно полно соответствует поставленному вопросу, не раскрыты полностью цели и задачи, сформулированные в вопросе; изложение материала не отличается логичностью и нет смысловой завершенности сказанного, обучающийся показал достаточно уверенное владение материалом, не показал умение четко, аргументировано и корректно отвечать на поставленные вопросы, отстаивать собственную точку зрения.	7
Содержание ответа не отражает особенности проблематики заданного вопроса, содержание ответа не полностью соответствует обозначенной теме, не учитываются новейшие достижения обозначенной темы, обучающийся показал неуверенное владение материалом, неумение отстаивать собственную позицию и отвечать на вопросы.	4
Ответ не имеет логичной структуры, содержание ответа в основном не соответствует теме, обучающийся показал неуверенное владение материалом, неумение формулировать собственную позицию.	2

Шкала оценивания психологического тренинга

Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
Обучающийся участвовал в тренинге. На все вопросы составлены ответы. Проанализировано все тренинговое задание. Сделаны соответствующие выводы.	10
Обучающийся участвовал в тренинге. На все вопросы составлены ответы. Тренинговое задание проанализировано не полностью. Сделаны соответствующие выводы.	7
Обучающийся участвовал в тренинге. Ответы составлены не на все вопросы. Тренинговое задание проанализировано не полностью. Сделаны соответствующие выводы.	5
Обучающийся участвовал в тренинге. Ответы составлены не на все вопросы. Тренинговое задание проанализировано не полностью. Выводы отсутствуют.	2

Шкала оценивания курсовой работы

Критерии оценивания	Интервал оценивания
Актуальность темы исследования	0-10
Степень раскрытия темы	0-10
Личный вклад автора	0-10

Структурированность материала	0-10
Постраничные ссылки	0-10
Объем и качество используемых источников	0-10
Оформление текста и грамотность речи	0-10
Наличие выводов	0-10
Защита курсовой работы	0-20
Общая сумма баллов:	100

5.3. Типовые контрольные и иные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Примерные темы для дискуссий

1. Сущность юридического лица и определение понятия «корпорация».
2. Пул как корпоративное объединение: правовое регулирование и сфера применения.
3. Вопрос отнесения к источникам корпоративного права судебных актов, внутренних документов корпоративных организаций, директив ЕС, актов Межпарламентской ассамблеи государств-участников СНГ, корпоративно-правовой доктрины, корпоративных договоров.

Пример психологического тренинга по К. Фопелю «Самораскрытие».

Цель - насколько каждый из нас чувствует себя защищенно и не боится раскрываться во время работы.

Каждый из обучающихся закрывает глаза и представляет себе шкалу от 1 до 10. Единица на этой шкале означает, что обучающийся стесняется раскрываться, десять — может быть откровенными и искренними.

Обучающийся оценивает себя количеством баллов, не открывая глаз, показывает соответствующее количество пальцев.

После преподаватель просит открыть глаза и обсудить следующие вопросы:

— Почему каждый из участников группы выставил себе ту или иную оценку?

— Что объединяет тех, кто поставил себе низкое число баллов?

— Чья оценка показалась неожиданной?

Далее с теми обучающимися, которые оценили себя от 8 до 10 баллов предлагается рассмотреть вопрос будут ли они вести себя откровенно и искренне, если им станет известно, что их руководитель корпорации замешан в коррупционной деятельности.

Примерные варианты для разбора конкретных ситуаций

1. Генеральный директор ООО «Прима» К.С. Каримов заболел и на время своего отсутствия своим приказом назначил своего друга Л.А. Колесникова генеральным директором ООО «Прима». Л.А. Колесников от имени ООО «Прима» заключил договор купли-продажи компьютерной техники с АО «Кристалл». Через месяц на работу вышел К.С. Каримов. Узнав о заключенном договоре и посчитав, что такая сделка может привести к ухудшению финансового положения компании, он обратился в суд с иском о признании договора недействительным, так как согласно учредительным документам ООО «Прима» временное исполнение обязанностей генерального директора не

предусматривается. Можно ли считать Л.А.Колесникова постоянно действующим исполнительным органом юридического лица? Подлежит ли иск удовлетворению?

2. Государственное предприятие обратилось в арбитражный суд с иском о признании недействительным решения общего собрания участников ООО «Трансфер» об исключении его из состава участников общества и преобразовании ООО «Трансфер» в ЗАО «Трансфер». При рассмотрении спора выяснилось, что на общем собрании, которое принимало решение о преобразовании общества, из шести участников присутствовали только два, обладающие в совокупности 25 % голосов. Представители государственного предприятия, не явились на общее собрание, так как не были извещены о дне и времени его проведения. Разрешите данную ситуацию.

3. В ПАО 20 тысяч привилегированных акций распределены между 3000 акционеров. От общего количества акций, привилегированные акции составляют – 2 % Устав ПАО содержит положение, согласно которому: «владельцы привилегированных акций имеют право на получение ежегодного фиксированного дивиденда. Общая сумма, выплачиваемая в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции, устанавливается в размере 18 % чистой прибыли организации по итогам последнего финансового года, разделенной на число привилегированных акций». Привилегированные акции являются голосующими, так как дивиденды не выплачивались. Скупить эти акции или каким-либо другим образом объединить голоса по этим акциям, что бы собрать кворум для изменения этого пункта устава обществу не представляется возможным. Таким образом, в случае выплаты, величина дивиденда по привилегированным акциям будет не пропорционально больше дивиденда по обыкновенным акциям. Что можно сделать, что бы избежать этого и изменить размер чистой прибыли выплачиваемой в качестве дивиденда по привилегированным акциям? Разрешите ситуацию.

Примерный перечень вопросов к экзамену во втором семестре

1. Основные теории правовой сущности термина "корпорация".
2. Основные признаки корпоративной формы организации деятельности.
3. Проблемы систематизации законодательства, регулирующего корпоративные отношения.
4. Деловые обыкновения и акты «мягкого права» в регулировании предпринимательских и корпоративных отношений.
5. Теоретические подходы к правосубъектности объединений юридических лиц (В.К. Андреев, И.С. Шиткина, Е.А. Суханов).
6. Проблемы выявления признаков, оснований и правовых последствий аффилированности юридических лиц.
7. Особенности развития современного российского корпоративного права.
8. Источники корпоративного права.
9. Роль судебной практики в регулировании корпоративных правоотношений.
10. Корпоративные нормы: понятие, особенности, виды.

Примерный перечень вопросов к экзамену в третьем семестре

1. Понятие корпоративного управления.
2. Органы управления акционерного общества.
3. Органы управления общества с ограниченной ответственностью.
4. Общее собрание: полномочия, порядок созыва и статус.
5. Совет директоров общества.
6. Исполнительные органы общества.
7. Секретарь корпорации, значение этой должности, компетенция секретаря.

8. Имущественные правоотношения в корпорации.
9. Возникновение прав участника корпорации.
10. Особенности возникновения и подтверждения прав акционера, учредителя ООО. Прекращение прав акционера (участника) на акции (долю).

Примерная тематика курсовых работ

1. Возникновение и развитие корпоративных форм осуществления предпринимательской деятельности.
2. Правовая сущность института юридического лица: общая характеристика основных теорий.
3. Источники корпоративного права. Законодательное регулирование деятельности корпоративных организаций в Российской Федерации.
4. Корпоративные отношения. Их место в системе гражданских правоотношений.
5. Особенности предмета корпоративного права. Место корпоративного права в системе законодательства.
6. Особенности организационно-правовых форм корпоративных организаций в российском законодательстве.

5.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Формами текущего контроля являются психологический тренинг, разбор конкретных ситуаций, дискуссия.

Реализация компетентного подхода, предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий:

Разбор конкретных ситуаций — метод обучения, предназначенный для совершенствования навыков и получения опыта в следующих областях: выявление, отбор и решение проблем; работа с информацией — осмысление значения деталей, описанных в ситуации; анализ и синтез информации и аргументов; работа с предположениями и заключениями. Конкретная ситуация представляется обучаемым в виде проблемной ситуации-задачи, которая возникла или стоит перед профессиональной практикой.

Дискуссия — это обсуждение спорного вопроса с целью выяснения различных точек зрения как ученых, так и самих обучающихся. Заблаговременно, преподавателем ставится перед обучающимися проблемная ситуация, тема. Обучающиеся самостоятельно осуществляют подготовку к дискуссии, ведут поиск информации в теоретических и практических источниках. Цель дискуссии — достигнуть согласия её участников по спорному вопросу, найти определённый компромисс, ориентированность на поиск истины или оптимального решения.

Тренинг — форма активного обучения, основу которой составляет выполнение комплекса упражнений, направленных на развитие умений и социальных установок. Тренинг — особая форма групповой работы со своими возможностями, ограничениями, правилами и проблемами. По своей сути тренинг представляет собой форму обучения, присвоения новых навыков, открытия в себе иных психологических возможностей. Особенность этой формы обучения в том, что обучающийся занимает в ней активную позицию, а усвоение навыков происходит в процессе проживания, личного опыта поведения, чувствования, деяния.

Максимальное количество баллов, которое может набрать обучающийся в течение семестра за текущий контроль, равняется 70 баллам.

Максимальное количество баллов, которые обучающийся может получить на экзамене, равняется 30 баллам.

Формами промежуточной аттестации являются экзамен и курсовая работа.

Курсовая работа оформляется в соответствии с общими правилами и содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованных источников.

Критерии публичной защиты:

- выдержан регламент доклада – 5-7 минут;
- речь построена грамотно, уместно использованы специальные термины;
- с опорой на мнения авторов значимых работ по заявленной теме (на источники) раскрыты актуальность, цель и задачи исследования;
- ответы на вопросы показывают глубокое знание и понимание выполненной работы.

Итоговая шкала выставления оценки по курсовой работе

Баллы, полученные обучающимися по курсовой работе	Оценка по курсовой работе
81 – 100	отлично
61 – 80	хорошо
41 – 60	удовлетворительно
0 – 40	неудовлетворительно

Экзамен проходит в форме устного собеседования по вопросам экзаменационного билета.

Шкала оценивания экзамена

Баллы	Критерии оценивания
26-30	Обучающийся полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные.
20-25	Обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для отметки «отлично», но допускает одну - две ошибки, которые сам же исправляет, и один - два недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого материала.
14-19	Обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но: - излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; - не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры.
0-13	Обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и

Итоговая шкала выставления оценки по дисциплине

Итоговая оценка по дисциплине выставляется по приведенной ниже шкале. При выставлении итоговой оценки преподавателем учитывается работа обучающегося в течение всего срока освоения дисциплины, а также баллы на промежуточной аттестации.

Баллы, полученные обучающимися в течение освоения дисциплины	Оценка по дисциплине
81 – 100	отлично
61 – 80	хорошо
41 – 60	удовлетворительно
0 – 40	неудовлетворительно

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Основная литература

1. Корпоративное право [Текст] : учебник для вузов / Шиткина И.С., ред. - 3-е изд. - М.: Кнорус, 2015. - 1080с.
2. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / под ред. В. А. Белова. — 2-е изд. — Москва: Юрайт, 2020. — 552 с. — Текст : электронный . — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/449772>
3. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 4-е изд. — Москва : Юрайт, 2020. — 484 с. — Текст : электронный . — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450448>

6.2. Дополнительная литература

1. Андреев В.К., Корпоративное право современной России / Андреев В.К., Лаптев В.А. - М.: Проспект, 2017. - 352 с. - Текст электронный . - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392238064.html>
2. Кашанина, Т. В. Корпоративное право: учебное пособие для вузов. — Москва: Юрайт, 2020. — 189 с. — Текст: электронный. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/449773>
3. Корпоративное право: учебник и практикум для вузов / под ред. Г. Ф. Ручкиной. — Москва: Юрайт, 2020. — 212 с. — Текст : электронный. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/456658>
4. Лаптев В.А., Корпоративное право: правовая организация корпоративных систем. - М.: Проспект, 2019. - 384 с. - Текст : электронный . - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392284238.html>

6.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Российская Государственная библиотека <http://www.rsl.ru>
2. Федеральный правовой портал Юридическая Россия [http:// law.edu.ru/](http://law.edu.ru/)
3. Правотека <http://www.pravoteka.ru/>
4. Киберленинка. Cyberleninka.ru
5. Библиотека юридической литературы <http://pravo.eup.ru/>

6. Классика Российского права <http://civil.consultant.ru>
7. Библиотека юриста <http://www.lawbook.by.ru>
8. Журнал Юрист <http://www.jurist.by/>
9. Арбитражные суды России <http://www.arbitr.ru/>
10. Верховный Суд России <http://www.vsrfr.ru/>

7.МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

1.Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям и лабораторным практикумам по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программа подготовки: Корпорация и корпоративное право.

2. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплинам по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программа подготовки: Корпорация и корпоративное право.

3. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программа подготовки: Корпорация и корпоративное право.

8. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Лицензионное программное обеспечение:

Microsoft Windows

Microsoft Office

Kaspersky Endpoint Security

Информационные справочные системы:

Система ГАРАНТ

Система «КонсультантПлюс»

Профессиональные базы данных

fgosvo.ru – Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования

pravo.gov.ru - Официальный интернет-портал правовой информации

www.edu.ru – Федеральный портал Российское образование

9.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение включает в себя:

помещение для студенческой правовой консультации (юридической клиники);

учебный зал судебных заседаний;

специализированную аудиторию, оборудованную для проведения занятий по криминалистике (при необходимости);

собственную библиотеку с техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования.

Факультет располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

При использовании электронных изданий во время самостоятельной подготовки в соответствии с трудоемкостью изучаемой дисциплины, каждый обучающийся обеспечен рабочим местом в компьютерном классе, имеющим выход в сеть Интернет.